



## **Statutul Asociației Uniunea Editorilor din România – UER**

### **Capitolul I. Prevederi generale. Obiectul de activitate și scopul UER**

Art. 1. UER este o organizație juridică de drept privat, autonomă, neguvernamentală, apolitică și fără scop patrimonial, ce reunește persoanele juridice implicate în producția, difuzarea și promovarea culturii scrise și a cărții școlare și activează ca persoană juridică pe baza legilor române (O.G. nr.26/2000 și Legea nr. 356/10.07.2001).

Art. 2. UER reprezintă și apără interesele economice, financiare, tehnice și juridice ale membrilor săi în raport cu structurile guvernamentale și legislative, cu autoritățile publice, cu instituțiile, firmele și organisme interne și internaționale implicate în reglementarea, producția, achiziția, difuzarea, comerțul, promovarea și stimularea culturii scrise în România.

Art. 3. UER activează pentru deplina libertate de acțiune a membrilor săi în scopul dezvoltării și eficientizării activității acestora, pentru promovarea pieței libere și a concurenței loiale.

Art. 4. UER poate avea inițiative legislative în domeniul editorial și va putea fi consultată de inițiatorii de orice nivel ai proiectelor de acte normative care privesc învățământul, educația, cultura scrisă, editarea de manuale, industria cărții, drepturile de autor sau orice alt domeniu al activităților membrilor săi.

Art. 5. UER va realiza bănci de date, studii, statistici, publicații, cataloage care să vizeze producția și piața cărții, lectura publică și stimularea cititului, promovarea culturii scrise.

Art. 6. UER organizează singură sau în parteneriat târguri, saloane și alte manifestări expoziționale privind cultura scrisă, seminarii, simpozioane, mese rotunde, dezbateri, forumuri și alte acțiuni privind producția și piața de carte.

Art. 7. UER este mandată de membrii săi să negocieze și să colecteze în numele lor remunerația compensatorie pentru copia privată, sumă ce constituie venituri ale asociației și care vor fi cheltuite în conformitate cu hotărârile Adunării Generale privind bugetul asociației.

Art. 8. UER poate să înființeze filiale și departamente și poate să adere la federații, confederații sau alte organizații neguvernamentale profesionale, naționale sau internaționale.

Art. 9. UER organizează și facilitează participarea membrilor săi la târguri și saloane de carte precum și la alte manifestări expoziționale interne și internaționale. Totodată UER organizează concursuri profesionale, manifestări promoționale, tabere și cluburi de profil, decernarea unor premii și diplome pentru contribuții deosebite în domeniul editorial și al stimulării interesului pentru lectură, mai ales în rândul tineretului.

Art. 10. UER organizează cursuri de pregătire profesională, conferințe, sesiuni de lucru, schimburi de experiență, ateliere și alte activități de pregătire profesională, pentru angajații din sectorul editorial și pentru cei din domeniile adiacente.

### **Capitolul II. Membrii asociației. Drepturi și obligații**

Art. 11. Membrii UER sunt persoane juridice care recunosc și respectă Statutul organizației și acționează pentru îndeplinirea scopurilor acesteia.



Art. 12. Membrii UER sunt cu drepturi depline sau afiliați:

- a) membru deplin poate deveni orice persoană juridică, înregistrată în România, care, în anul anterior formulării cererii de aderare la Statutul asociației a editat cel puțin 5 titluri (pe orice suport: cărți, reviste, ziare, prospecte, programe de calculator, materiale audiovizuale, baze de date, toate acestea folosite cu scop licit, cum ar fi cel cultural, educativ, de afaceri, de divertisment, etc.), acceptă să achite cotizația anuală și raportează anual titlurile editate în vederea colectării de către asociație a remunerației compensatorii pentru copia privată;
- b) membru afiliat poate fi orice persoană juridică ce nu îndeplinește condițiile unui membru deplin, dar a cărei activitate este legată de industria cărții. Membrii afiliați nu plătesc cotizația, nu au dreptul de a alege și de a fi ales și nu au obligația de a participa la sesiunile de lucru ale Adunării Generale; în această calitate nu se bucură de facilitățile oferite de asociație, dar au obligația de a raporta anual titlurile editate în vederea colectării de către asociație a remunerației compensatorii pentru copia privată;
- c) un membru deplin care își pierde această calitate, conform statutului, poate deveni, la cerere, membru afiliat;

Art. 13. Membrii deplini au următoarele drepturi:

- a) să aleagă și să fie aleși în organele de conducere ale asociației, sau să candideze la funcții din structurile confederative;
- b) să facă propuneri privind programele și activitatea asociației, actele normative în domeniu, etc.
- c) să beneficieze de sprijin și consultanță economică, tehnică, juridică asigurată de asociație și să fie informat cu privire la demersurile UER în relațiile cu structurile statului și autoritățile publice, cu organisme interne și internaționale în domeniile de interes editorial;
- d) să solicite organizației să intervină în sprijin sau să intermedieze în fața autorităților competente rezolvarea unor probleme și conflicte esențiale, contractuale sau economice, precum și să beneficieze de protecția individuală, de grup sau colectivă, în condițiile prezentului statut;
- e) să fie consultați prin intermediul organizației cu privire la proiectele de acte normative inițiate în domeniile de interes editorial;
- f) să participe la înființarea și administrarea unităților de învățământ, pregătire, cercetare, economico-sociale, comerciale, etc. ale asociației și să beneficieze de serviciile acestora, în condițiile regulamentelor stabilite;
- g) să propună organizației suspendarea sau excluderea unui membru al asociației, pentru motive prezente în statut;
- h) să beneficieze de tarife preferențiale sau reduceri la participarea la unele manifestări organizate de asociație;
- i) să primească în mod gratuit buletinele informative și publicațiile organizației;
- j) să se retragă la cerere din UER;

Art. 14. Obligațiile membrilor cu drepturi depline sunt următoarele:

- a) să respecte și să îndeplinească statutul UER, hotărârile Adunării Generale și ale Consiliului Permanent;
- b) să achite cotizația și orice alte obligații financiare, materiale sau prestații stabilite în baza prezentului statut;
- c) să nu desfășoare acțiuni de concurență neloială sau care aduc atingere intereselor asociației;
- d) să manifeste solidaritate de breaslă și să participe moral și financiar la acțiunile de reparație publică demarate de asociație în mediul presei, uniunilor de profil, în fața autorităților sau în justiție;





- e) să-și îndeplinească atribuțiile și mandatul în funcțiile și în colectivele de lucru stabilite de Adunarea Generală sau Consiliul Permanent;
- f) să completeze chestionarele, sondajele, statisticile solicitate de UER și să participe la studiile și cercetările din sectorul editorial;
- g) să îndeplinească și alte obligații, încredințate de Consiliul Permanent sau de Adunarea Generală;

Art. 15. Încetarea calității de membru are loc în următoarele situații:

- a) excludere, dispusă în condițiile prezentului statut, pentru neachitarea cotizației și a celorlalte contribuții până la finele anului curent al facturii emise;
- b) încălcări grave ale statutului sau acțiuni de natură să lezeze prestigiul membrilor organizației sau principiile de solidaritate de breaslă și ale competiției corecte;
- c) la cerere;
- d) la dizolvare, radiere sau falimentul societății comerciale;

Art. 16. Suspendarea calității de membru:

- a) membrii UER pot fi suspendați pe termen limitat în urma hotărârii Consiliului Permanent, pentru abateri grave de la prevederile statutare, la propunerea membrilor organizației;
- b) exercitarea drepturilor nu este posibilă pe perioada suspendării din calitatea de membru. Membrii sunt ținuti de obligațiile care le incumbă această calitate și pe perioada suspendării, precum și în situația încetării calității de membru, pentru achitarea acelor obligații care sunt scadente la data încetării;
- c) în termen de 15 zile de la comunicarea suspendării sau excluderii, membrul respectiv va putea înregistra la sediul organizației o contestație contra măsurii. Contestația va fi soluționată la proxima ședință de lucru a Consiliului Permanent, sancțiunea producându-și efectele până la luarea unei decizii de către acesta;

### **Capitolul III. Organizarea și funcționarea asociației. Organe de conducere și răspun- deri**

#### **III. 1. Adunarea Generală**

Art. 17. Forul suprem de conducere a UER este Adunarea Generală a membrilor cu drepturi depline. Ea se reunește anual în sesiune ordinară și, după caz, în sesiune extraordinară.

Art. 18. Sesiunile Adunării Generale sunt convocate și pregătite de Consiliul Permanent cu 2 săptămâni înainte, cu excepția situațiilor urgente, apreciate ca atare de Consiliul Permanent, când convocarea se poate face cu 7 zile înainte. Sesiunile extraordinare se pot convoca și la cererea a cel puțin 1/3 din numărul membrilor organizației. Cererea de convocare nu va putea fi făcută de membrii suspendați sau excluși.

- a) Adunarea Generală este statutar constituită când există participarea directă sau prin împuternicit a cel puțin jumătate plus unu din totalul membrilor cu drepturi depline.
- b) În cazul neîntrunirii majorității sus menționate, Adunarea Generală este reconvocată automat, fără altă formalitate, pentru a doua zi, aceeași oră și același loc sau pentru ziua, ora sau locul anunțate de Consiliul Permanent. Adunarea reconvocată poate lua decizii în mod valabil, indiferent de numărul membrilor prezenți.

Art. 19. Adunarea Generală adoptă hotărâri cu majoritatea membrilor prezenți, prin vot deschis, nominal. Adunarea Generală poate decide recurgerea la votul secret cu bile sau cu buletine.

Art. 20. Fiecare membru are dreptul la un singur vot. Votul se poate exprima direct, prin împuternicit sau prin corespondență, când este cunoscută dinainte tema votării.



Art. 21. În caz de urgență, pentru adoptarea unor hotărâri, puncte de vedere, comunicate, Consiliul Permanent poate consulta prin telefon/fax sau e-mail membrii UER și poate adopta o hotărâre în urma votului exprimat prin corespondență (fax sau e-mail), când reușește să obțină cel puțin 51% din voturile membrilor UER.

Art. 22. Adunarea Generală are următoarele atribuții:

- a) aprobă strategia, obiectivele generale și programul de activitate ale organizației;
- b) decide asupra cotizațiilor și prestațiilor la care vor fi supuși membrii organizației;
- c) aprobă bugetul de venituri și cheltuieli și bilanțul contabil;
- d) aprobă rapoartele întocmite de cenzor sau de comisia de cenzori în îndeplinirea atribuțiilor ce le revin;
- e) hotărăște numărul membrilor Consiliului Permanent și al cenzorilor;
- f) alege membrii Consiliului Permanent, pentru un mandat de 2 ani, care poate fi reînnoit, sau îi revocă;
- g) alege cenzorul sau membrii comisiei de cenzori, pentru un mandat de 2 ani, care poate fi înnoit sau îi revocă;
- h) hotărăște reprezentantul legal, persoanele delegate cu drept de semnătură în bancă și cu alte mandate de reprezentare;
- i) decide înființarea de departamente, filiale sau alte structuri de lucru;
- j) modifică statutul organizației;
- k) aprobă fuziunea, dizolvarea și lichidarea organizației și stabilește destinația bunurilor rămase după lichidare, în conformitate cu legea.
- l) analizează contestațiile membrilor suspendați sau excluși și hotărăște asupra lor;
- m) îndeplinește orice alte atribuții menționate expres de legi sau de prezentul statut;

### III. 2. Consiliul Permanent

Art. 23. Consiliul Permanent al asociației este aprobat de către Adunarea Generală pentru o perioadă de 2 (doi) ani și este compus din 5 membri: un Președinte, un Vicepreședinte și 3 (trei) membri.

Art. 24. Consiliul Permanent asigură activitatea curentă și punerea în executare a hotărârilor Adunării Generale. El se întrunește ori de câte ori este necesar, la convocarea Președintelui sau a cel puțin 3 membri ai Consiliului Permanent. Unele ședințe se pot realiza și prin sistem de videoconferință on line.

Art. 25. Consiliul Permanent va îndeplini următoarele atribuții generice:

- a) convoacă Adunarea Generală a asociației;
- b) prezintă Adunării Generale întrunită în ședința ordinară un raport (informare) cu privire la activitatea anterioară a sa și a organelor din subordine;
- c) prezintă Adunării Generale executarea bugetului de venituri și cheltuieli și proiectul acestuia sau al programelor asociației;
- d) aprobă organigrama și politica de personal ale asociației;
- e) analizează principalele probleme curente și de perspectivă ale activității asociației și adoptă măsuri, programe și hotărâri în spiritul statutului, pentru îndeplinirea obiectivelor acesteia;
- f) aprobă cererile de admitere în calitate de membru a celor care aderă în scris la asociație;
- g) decide sancționarea cu suspendarea sau cu excluderea din cadrul organizației;
- h) propune Adunării Generale împuternicirea unora din membrii săi sau a personalului executiv cu dreptul de semnătură în bancă și stabilirea condițiilor de exercitare a acestei prerogative;
- i) asigură prin membrii săi și prin personalul executiv reprezentarea asociației în relațiile cu terții, în numele și pe seama organizației;



- j) orice alte atribuții, prevăzute de lege sau statut, dar neîncredințate expres prin prezentul statut sau prin dispozițiile legale altor organe de conducere ale organizației;

Art.26. Consiliul Permanent poate împuternici una sau mai multe persoane cu funcții executive, inclusiv persoane care nu au calitatea de asociat, pentru a exercita atribuțiile de reprezentare și a asigura îndeplinirea hotărârilor Adunării Generale și a programelor de activitate curentă, informare și promovare a imaginii organizației.

Art. 27. Întâlnirile de lucru ale Consiliului Permanent

- a) Consiliul Permanent este statutar constituit în prezența a cel puțin 3 dintre membrii săi. Dacă la prima convocare nu se întrunește acest cvorum se procedează la o nouă convocare, în termen de cel mult 10 zile de la data primei convocări. La a doua convocare Consiliul Permanent este considerat statutar întrunit indiferent de numărul membrilor prezenți, dar nu mai puțin de doi.
- b) Ședințele Consiliului Permanent sunt deschise participării oricărui membru care își manifestă interesul;
- c) Membrii Consiliului Permanent sunt obligați să confirme participarea titularului sau a unui delegat la ședințele, întâlnirile de lucru (inclusiv online) sau la evenimentele importante ale UER;
- d) Între ședințe, Președintele este cel care duce la îndeplinire deciziile Consiliului Permanent sau ale Adunării Generale și îndeplinește toate activitățile necesare bunului mers al Asociației. Pentru reprezentarea UER în activitatea curentă a acesteia, Președintele va putea da mandat către directorul executiv, precizând sfera, durata și limitele competențelor conferite.

### III.3 Cenzorii

Art. 28. Controlul financiar intern al asociației este asigurat de către un cenzor care îndeplinește prevederile legale cu privire la exercitarea calității de cenzor.

Art. 29. Atribuțiile cenzorului sunt următoarele:

- a) verifică modul în care este administrat patrimoniul asociației; întocmește rapoarte asupra activității sale și le prezintă Adunării Generale;
- b) participă la ședințele Consiliului Permanent, fără drept de vot; orice alte atribuții prevăzute de legile în vigoare.
- c) Activitatea de control financiar poate fi îndeplinită și de un auditor extern, al cărui raport poate fi adus oricând la cunoștința membrilor UER;

### IV. Mijloace materiale. Patrimoniu (mărime, compunere, cotizații, alte surse de finanțare)

Art. 30. Patrimoniul inițial este constituit din fonduri financiare aflate în contul asociației la data înființării, ce se va certifica prin extrasul de cont.

Art. 31. Mijloacele materiale și financiare necesare desfășurării activității asociației provin din:

- a) cotizațiile anuale ale membrilor; cuantumul cotizațiilor pentru un an este stabilit de către Adunarea Generală; în cazul neaprobării nivelului cotizației pentru un an, rămâne valabil nivelul anului precedent. Obligația de achitare a cotizației se consideră stinsă prin plata făcută în primul trimestru al anului respectiv. Pentru întârziere de până la o lună se plătesc penalizări de 1% pentru fiecare zi. La finele anului Consiliul Permanent poate dispune suspendarea sau excluderea din asociație a celui care nu și-a achitat cotizația;
- b) comisioane, contribuții, taxe sau alte venituri din prestații de servicii ale membrilor organizației sau ale personalului executiv, aprobate de Consiliul Permanent;
- c) donații și alte liberalități, primite cu respectarea reglementărilor legale în vigoare;



- d) subvenții sau alte resurse de la organizații și instituții guvernamentale și neguvernamentale din țară, sponsorizări de la persoanele fizice și juridice din țară și din străinătate, primite cu respectarea reglementărilor legale române;
- e) remunerația compensatorie pentru copia privată cuvenită editorilor în temeiul art. 109 alin. 1 din Legea 8/1996;
- f) dobânzi și dividende rezultate din plasarea sumelor disponibile, în condițiile legale;
- g) dividendele societăților comerciale înființate de asociație;
- h) venituri realizate din activități economice directe, prevăzute de prezentul statut, organizate și desfășurate conform legii;
- i) alte venituri, cu respectarea dispozițiilor legale;

Art. 32. Pentru administrarea patrimoniului, ca și pentru realizarea de mijloace materiale necesare susținerii activității, UER poate desfășura, cu respectarea reglementărilor legale în vigoare, activități economice sau comerciale, poate accesa programe de finanțare, poate înființa și administra unități economico-sociale, de cultură, învățământ și cercetare în domeniul editorial, ale căror venituri urmează a fi folosite integral pentru scopurile asociației și nu pot fi repartizate membrilor.

Art. 33. Activitatea financiară a asociației se desfășoară pe baza unui buget de venituri și cheltuieli aprobat de Adunarea Generală și a unor programe și aprobări ale Consiliului Permanent, strict adecvate unor scopuri culturale, sociale, de reprezentare sau economice, subsumate realizării obiectivelor statutare ale asociației.

Art. 34. UER poate să aibă editură care să editeze și să tipărească publicații proprii (cărți, reviste, buletine informative, almanahuri, materiale publicitare, cataloage, manuale, ghiduri, cursuri etc.

## **V. Sediul UER**

Art. 35. Sediul UER este în Municipiul București, Piața Presei Libere nr.1, corp D, etaj 4, camera 457, sector 1. Prin hotărâri ale Consiliului Permanent se pot stabili sedii, birouri permanente și/sau reprezentanțe pentru activități permanente sau ocazionale și în alte localități din țară sau din străinătate, cu respectarea reglementărilor în vigoare.

## **VI. Durata asociației**

Art. 36. Durata de existență a UER este nedeterminată. Dizolvarea și lichidarea asociației intervin și se realizează în conformitate cu legea.

## **VII. Dispoziții finale**

Art.37. Statutul UER a fost modificat de Adunarea Generală a membrilor întrunită în București, în ziua de 29 martie 2017.



**Uniunea Barourilor din Romania**

**Baroul Bucuresti**

**SCA RADU&RADU**

**Avocat RADU GABRIEL**

**Incheiere de atestare nr. 76**

**Ziua 15 luna 11 anul 2017**

În fața mea Avocat, Radu Gabriel, s-au prezentat un număr de 36 reprezentanți ai editurilor membre UER conform tabelului Anexă nr. 1 la actul atestat, care după citirea actului, au fost de acord cu atestarea prezentului înscris.

In temeiul art. 3 alin. 3 din Legea nr. 95/1995

SE ATESTĂ PREZENTUL ÎNSCRIS, IDENTITATEA PĂRȚILOR, A CONȚINUTULUI ȘI DATA ACTULUI.

Avocat RADU GABRIEL